



**PRÁVNICKÁ FAKULTA UP V OLOMOUCI**

S-1/2011

**SMĚRNICE DĚKANKY**

**k posílení vědeckého a jiného tvůrčího výkonu  
akademických a vědeckých pracovníků  
Právnické fakulty UP v Olomouci**

**Obsah:** Směrnice stanoví rozsah pracovní povinnosti akademických pracovníků PF UP v oblasti vědy, povinnost evidence vědecké a jiné tvůrčí činnosti a povinnosti vedoucích pracovníků v oblasti vědy.

**Zpracoval:** proděkan pro vědu a výzkum PF UP

**Platnost  
a účinnost od:** 1. 6. 2011

**Rozdělovník:** děkan  
proděkani  
vedoucí kateder

# Směrnice děkanky č. 1/2011

## k posílení vědeckého a jiného tvůrčího výkonu akademických a vědeckých pracovníků Právnické fakulty UP v Olomouci

Děkanka PF UP po projednání v Kolegiu děkana a Akademickém senátu PF UP vydává pro všechny akademické pracovníky PF UP následující směrnici:

### Preambule

Součástí pracovního výkonu akademických pracovníků vysokých škol je nejen kvalitní pedagogická činnost, ale i odpovídající vědecký výzkum. Vědecký výzkum v jednotlivých společenských vědách, na Právnické fakultě UP pak zejména v oborech právo, právní věda, politologie a ekonomie, je důležitou součástí akademického výkonu, neboť je i podmínkou kvalitní pedagogické činnosti.

Hlavním účelem této směrnice je motivovat akademické a vědecké pracovníky fakulty nejen k zintenzivnění a prohloubení jejich vědecko výzkumných aktivit, ale také k jejich zaměření v souladu s požadavky hodnocení výsledků výzkumu a vývoje Rady vlády ČR pro výzkum, vývoj a inovace. Zvláštní důraz je kladen na výstupy vědecké činnosti zařaditelné do tzv. rejstříku informací o výsledcích vědy a výzkumu (RIV).

### Článek I.

#### Evidence vědecké, výzkumné a tvůrčí činnosti akademických a vědeckých pracovníků

- 1) Každý akademický pracovník je povinen k datu 15. února kalendářního roku evidovat všechny své vědecké, výzkumné a tvůrčí činnosti za uplynulý rok v databázi OBD podle uvedené struktury. Za naplnění této databáze je osobně odpovědný.
- 2) Centrum pro podporu vědy a výzkumu poskytuje komplexní informační servis pro naplňování databáze OBD pro všechny akademické pracovníky, zabezpečuje odpovídající školení pro práci v databázi OBD formou semináře minimálně dvakrát do roka, případně individuálně na požádání.
- 3) Centrum pro podporu vědy a výzkumu v návaznosti na odst. 1 poskytne k datu 15. března přehled výstupů akademických pracovníků evidovaných v databázi OBD vedoucím kateder a proděkanovi pro vědu a výzkum, kteří provádějí kontrolu vědecké, výzkumné a jiné tvůrčí činnosti akademických pracovníků fakulty.

### Článek II.

#### Tvůrčí výkon akademických a vědeckých pracovníků

- 1) Akademičtí pracovníci fakulty jsou v rámci svého pracovního poměru povinni naplňovat minimální roční tvůrčí výkon, který činí:
  - a) u habilitovaných pracovníků 30 bodů podle přílohy této směrnice,
  - b) u nehabilitovaných pracovníků 20 bodů podle přílohy této směrnice.
- 2) Není-li individuálně sjednáno jinak, povinnost podle odst. 1 se netýká akademických pracovníků na pozici lektora a akademických pracovníků – vyučujících odborného jazyka a informačních technologií.

- 3) Povinnost podle odst. 1 odpovídá úvazku 1,0. V případě odlišného úvazku rozsah této pracovní povinnosti platí přiměřeně.
- 4) Bodové hodnocení akademického výkonu jednotlivých akademických pracovníků se vypočítává podle přílohy této směrnice na základě průměru získaného bodového hodnocení za poslední tři roky.
- 5) Při hodnocení akademického výkonu za první rok účinnosti této směrnice se započítá celkový počet bodů získaných v tomto roce, při hodnocení za druhý rok se započítá průměr z obou let (2011 a 2012). Je-li to pro akademického pracovníka příznivější, postupuje se i v prvních dvou letech účinnosti směrnice podle odst. 4 se započtením výsledků evidovaných v databázi OBD za roky 2009 a 2010.

### **Článek III.**

#### **Opatření k prosazování tvůrčího výkonu**

- 1) Výsledky vědecké a tvůrčí činnosti tvoří podstatnou složku hodnocení pracovních povinností akademických pracovníků, které musí být vedoucími pracovníky zohledněny například při odměňování pracovníků nebo organizaci práce na jednotlivých katedrách.
- 2) Plní-li pracovník povinnost tvůrčího výkonu opakovaně nebo výrazně nad limit povinného minima dle čl. II., odst. 1, přijme vedoucí příslušného pracoviště (katedry) opatření, které povede k udělení mimořádné odměny z katedrových prostředků, ke snížení výukové povinnosti pracovníka, nebo k návrhu na zvýšení osobního ohodnocení. V případě nečinnosti vedoucího katedry přijme takové opatření na návrh proděkana pro vědu a výzkum a po projednání s vedoucím katedry děkan.
- 3) Nesplní-li pracovník povinné minimum tvůrčího výkonu dle čl. II., odst. 1, přijme vedoucí příslušného pracoviště (katedry) opatření, které povede buď ke zvýšení výukové povinnosti uvedeného pracovníka, nebo k nevyplacení (snížení) odměn vyplácených z katedrových prostředků anebo k návrhu na snížení nebo odnětí osobního ohodnocení.
- 4) Neplní-li pracovník povinné minimum tvůrčího výkonu dle čl. II., odst. 1 opakovaně, navrhne vedoucí příslušného pracoviště (katedry) děkanovi snížení osobního ohodnocení, snížení rozsahu pracovního úvazku, případně ukončení pracovního poměru.
- 5) Děkan může ve výjimečných případech na doporučení vedoucího katedry nebo proděkana pro vědu a výzkum přihlídnout k mimořádným okolnostem hodným zvláštního zřetele a prominout nebo snížit povinnost minimálního tvůrčího výkonu podle čl. II odst. 1, (např. u nastupujících zaměstnanců, při návratu z rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci apod.).

### **Článek IV.**

#### **Závěrečné ustanovení**

Tato směrnice nabývá účinnosti dnem vydání.

V Olomouci dne 1. června 2011

prof. JUDr. Milana Hrušáková, CSc.  
děkanka PF UP v Olomouci

**Příloha Směrnice děkanky k posílení vědeckého a jiného tvůrčího výkonu akademických a vědeckých pracovníků Právnické fakulty UP v Olomouci**

1. Základní bodové hodnocení jednotlivých typů publikačních a jiných výstupů vědecké a jiné tvůrčí činnosti akademických pracovníků se stanoví takto:

<u>Druh výsledku</u>	<u>body</u>	
Článek v impaktovaném časopise	10-300	
Článek v recenzovaném časopise	Scopus	12
	ERIH kategorie A	30
	ERIH kategorie B	20
	ERIH kategorie C	10
Článek v českém recenzovaném časopise na seznamu RNP <sup>1</sup>	10	
Odborná kniha	40	
Kapitola v odborné knize	N <sup>2</sup>	
Článek v konferenčním sborníku v mezinárodní databázi	8	
Poskytovatelem realizované výsledky	40 <sup>3</sup>	
	30 <sup>4</sup>	
	20 <sup>5</sup>	
Učebnice publikovaná v prestižním nakladatelství	20	
Skripta a e-learningové podpory <sup>6</sup>	10	
Editorství sborníku	5	
Recenze v recenzovaném časopise	2	
Článek v nerecenzovaném časopise	3	
Článek v konferenčním sborníku	3	
Organizace mezinárodní konference	5	
Organizace národní konference (včetně Slovenska)	3	

2. U výstupů s více autory (řešiteli) dochází k dělení bodového hodnocení podle skutečného podílu jednotlivých autorů nebo rovným dílem.
3. U publikačních výstupů vydaných v zahraničí (mimo Slovenské republiky) v cizím jazyce se základní bodové hodnocení násobí koeficientem 1,5.
4. U publikačních výstupů vydaných v ČR ve vybraném cizím jazyce<sup>7</sup> se základní bodové hodnocení násobí koeficientem 1,3.
5. U opakovaného vydání odborné knihy (včetně kapitol), učebnice nebo skript se základní bodové hodnocení násobí koeficientem 0,25.
6. Body na základě záznamů v databázi OBD přiděluje proděkan pro vědu a výzkum. Hodnocení schvaluje a sporné případy s konečnou platností rozhoduje Ediční komise.

<sup>1</sup> RNP – Seznam recenzovaných neimpaktovaných periodik vydávaných v České republice.

<sup>2</sup> N – podíl z bodového hodnocení odborné knihy podle podílu kapitoly na rozsahu odborné knihy.

<sup>3</sup> Výsledky promítnuté do právních předpisů a norem.

<sup>4</sup> Výsledky promítnuté do směrnic a předpisů nelegislativní povahy závazných v rámci kompetence příslušného poskytovatele.

<sup>5</sup> Výsledky promítnuté do schválených strategických a koncepčních dokumentů VaVaI orgánů veřejné správy.

<sup>6</sup> Započtení bodového hodnocení za skripta a e-learningové podpory je podmíněno jejich zařazením do edičního plánu fakulty nebo schválením vedoucího katedry jako výukových opor pro předměty vyučované na PF UP.

<sup>7</sup> Anglický jazyk, německý jazyk, španělský jazyk a francouzský jazyk.